

ZARZĄDZENIE NR 37.2023
STAROSTY PIŃCZOWSKIEGO

z dnia 5 grudnia 2023 roku

w sprawie zmian w Regulaminie Pracy Starostwa Powiatowego w Pińczowie

Na podstawie art. 5 i art. 104 – 104³ ustawy z dnia 28 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023r., poz. 1465), art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j.: Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 z późn. zm.) **zarządzam co następuje:**

§ 1. W Regulaminie Pracy Starostwa Powiatowego w Pińczowie wprowadza się zmiany:

1) W §25 dodaje się ust. 4 i 5 o treści:

„4. Urlop z powodu działania siły wyższej.

1) Pracownikowi przysługują 2 dni wolne na zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej.

2) Zwolnienie którym mowa w pkt 1 przysługuje wymiarze 2 dni albo 16 godzin w roku kalendarzowym Pracownik może skorzystać z tego zwolnienia w przypadku niezbędnej, natychmiastowej obecności gdzie indziej.

3) Za czas zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej pracownik zachowa prawo do 50% wynagrodzenia obliczanego jako za czas urlopu wypoczynkowego.

4) Urlop z powodu siły wyższej nie zastępuje urlopu na żądanie, jest jedynie jego uzupełnieniem.

5) Wniosek o urlop z powodu siły wyższej pracownik będzie mógł złożyć w przypadku choroby, wypadku lub innej nagłej konieczności.

6) Pracownik może wnioskować o ten urlop ustnie lub pisemnie, w dniu, w którym wystąpi „siła wyższa”.

5. Urlop opiekuńczy – 5 dni bezpłatnego wolnego na opiekę

1) Z urlopu opiekuńczego może skorzystać pracownik, który będzie musiał zapewnić opiekę lub wsparcie osobie będącej członkiem rodziny, lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

2) Za członka rodziny będą uważani: syn, córka, matka, ojciec lub małżonek.

3) Urlop będzie udzielany w dniach, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

4) Urlop będzie udzielany na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie nie krótszym niż 1 dzień, przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 4 do regulaminu pracy.

5) Okres urlopu opiekuńczego będzie wliczany do okresu zatrudnienia.

6) Za czas urlopu pracownikowi nie będzie przysługiwało wynagrodzenie.”

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu w Pińczowie.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA
[Signature]
mgr Zbigniew Kierkowski