

Znak.ORiSO.I.152.1.2019

Pińczów, dnia 24.10.2019 r.

Radca prawny Konrad Cezary Łakomy
CASUS NOSTER Kancelaria Rady Prawnego
ul. Omyksowa 11/1
20-582 Lublin

W odpowiedzi na petycję z dnia 31 lipca 2019 roku (data wpływu do Starostwa: 01.08.2019r.) dot. wprowadzenia w starostwie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów, uprzejmie informuję, iż przepisy powszechnie obowiązujące, między innymi ustawa o samorządzie powiatowym, ustawa o pracownikach samorządowych, jak również Statut Powiatu, Regulamin Organizacyjny Starostwa oraz inne obowiązujące wewnętrzne regulaminy, stanowią wystarczające zasady i mechanizmy do zapewnienia i przestrzegania przepisów antykorupcyjnych przez pracowników Starostwa. Pracownicy ponoszą pełną odpowiedzialność służbową w oparciu o kodeks pracy jak również ustawę o ochronie danych osobowych.

Zgodnie z art. 18 ustawy o pracownikach samorządowych przed przystąpieniem do wykonywania obowiązków służbowych pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, składa ślubowanie, że na zajmowanym stanowisku będzie służyć państwu polskiemu i wspólnocie samorządowej, przestrzegać porządku prawnego i wykonywać sumiennie powierzone mu zadania.

W związku z powyższym należy zwrócić uwagę na to, iż obowiązujące przepisy prawa zawierają instrumenty dyscyplinujące i nie ma konieczności wprowadzenia polityki jak również wyznaczenia osoby odpowiedzialnej za jej egzekwowanie.

Stwierdzam, że wskazówki i treść zawarta w dokumencie „Korupcja polityczna” znana jest i stosowana przez wszystkich pracowników Starostwa.

Mając powyższe na uwadze należy uznać, iż daleko idące byłoby tworzenie i wprowadzanie dodatkowej dokumentacji.

STAROSTA

mgr. Cezary Łakomy